

屆六第行舉會本 會大員會次二第

(本刊訊)本會第六屆第二次會員大會於三月十日下午召開，會中並舉行「中華民國台灣地區人權指標研究」

由理事長杭立武主持。杭氏於致詞中強調：中國人權協會成立，迄今已滿十一年，值此國內人權充分發揚之際，更應該努力為大陸人民爭取人權和自由，使大陸能享有合理的環境與基本人權。

台灣地區人權指標研究發表，共分為政治、文教、社會、經濟及婦女五大項，分別由楊泰順、羊憶蓉、張茂桂、高安邦及薄慶玖等教授評估報告，期以了解我國發展情形。此項計劃將每年持續

(本刊訊)港澳之友委員會於三月六日(星期二)成立四週年紀念中舉行了「一九七後港澳情勢展望與評估」座談會，由杭理事長立武主持。行政院港澳小組主任張北齊代表行政院副院長施啟揚在會中報告。立法委員暨香港大學教授陳耀南、行政院新

里查博士則在會中發表專題演講，杭理事長在會中表示，自「基本法」草案通過後，我國支援香港居民的行動，已接近最後關鍵時刻。我政府對香港居民的援助，應當落實，並且應訂定階段性計劃，逐步執行，一方面維持港人對前途的信心。

在港利益。行政院港澳小組主任張北齊則表示，我政府對香港前途一向關切，在一九八四年九月二十六日，中共與英國發表對香港前途之「聯合聲明」後，我中華民國政府即發表三項嚴正聲明表示出政府支援與護護港九僑胞的決心與

行動來展示對港人的關懷。行政院新聞局外籍顧問蘇里查則指出，中共在香港前途上，只會考慮到中共黨權派的利益，而不會考慮到香港對中國大陸或人民的利益，因此有利條件來誘使中共當權派來保障香港的利益。他對香港前途表

(本刊訊) 本會為關懷出獄叛亂犯之生活近況，於春節前夕派工作同仁訪問出獄受刑人二十二人。
綜合此次訪問所得分析如下：

一、大多數受訪者，對本會能經常性的派員訪視，都心存感激，覺得社會尚有

其工作權，使具
有專業知識之人
無法執業，影
響受刑人權益甚
大。

港澳之友委員會成立四週年座談會

進行，今年的指標是未來比較的

基礎，以尋求我國人權狀況的特

異性及應興應革之處。

局版台誌字二一〇九號

人權會訊

武立杭：人行發
樓 8 號二〇一路南復光市北：址地
一八三〇一二七(二〇)：話靈

示擔憂，他認為，香港前途危機是在未來兩年內，而非在一九九七年以後。

春節前前夕

溫暖。二、部分受訪者因年老、體衰、多病、孤苦無依，均希望能予協助進入仁愛之家安養餘年。

三、部分出獄受刑人因當年繫獄而喪失榮民資格，無法進入榮家安養，希望本會協助。

四、部分受訪者，對當年涉案，自認無辜，請求本會助其平反或呼籲政府應給予適當補償。

五、受刑人出獄後，因有關法令之限制，剝奪其工作權，使具有專業知識之人，無法執業，影響受刑人權益甚大。

本會就受訪者所提建議，經整理後，除轉請政府協助解決榮民資格及安養問題外，另就回復工作權問題，亦委請中興大學黃東熊教授研究修改法律之理論及其方式。

(本刊訊) 本會於今年元月九日(星期二)邀請大陸留美學人吳弘達、民聯主席胡平及新聞自由導報總編輯曹長青等與本會部分理監事座談。與會者有師大教授謝瑞智；政大教授雷飛龍、曹伯一；香港時報董事長姚朋；中央廣播電台副主任李明；考試院秘書長王曾才等。

吳弘達以其在大陸勞改營十幾年的親身經歷，說明中共獨裁制度的真相。他表示，在中共手中，中共的問題除非是自己改變否則將很難解決的。他並指出民運前途並不樂觀，因為中國大陸與東歐各國不同，

海外民運人士

四項基本原則不變，那麼解決中國問題除了武力外別無選擇，因此中國大陸問題的解決並非民運可及的。

如果要以此堅持四項基本原則不變，那麼解決中國問題除了武力外別無選擇，因此中國大陸問題的解決並非民運可及的。曹長青則對大陸抱持較為樂觀的看法，雖然大陸媒體受限制的程度極大，但他認為可以運用媒體，由海外從事宣傳，透過特殊

管道加強大陸人民追求民主的意識。
民聯主席胡平也提出大陸新聞業經常講反話的一面，因此海外人士有責任把其歪曲的事實扭轉過來，而中共黨常是隱藏事實真相，抹煞真理，我們尤應判斷是非，主動揭露中共的此項技倆。

國內及亞太地區人權組織研討會

(一本刊訛) 本會為深入了解國內目前有關人權組織的工作內容與發展情形，訂於本(七十九)年六月中旬，舉行「國內人權組織功能研討會」、會中除介紹國內現有人權組織外，並發表「國際間政府人權組織介紹及其功能」、「海外大陸人權組織之發展及運作現況」、賚益，從各種不文，分由傅崑成、吳安家及蘇俊雄等三位教授撰寫，並邀國內知名學者專家評論。另邀政府相關部門代表如立法院、監察院、內政部、警政署、法務部、調查局、警備總部、勞委會、環保署等列席，期能集思廣益，從各種不

一探討人權運動與人權組織化之關係」等三篇論文，分由傅崐成、吳安家及蘇俊雄等三位教授撰寫，並邀國內知名學者專家評論。另邀政府相關部門代表如立法院、監察院、內政部、警政署、法務部、調查局、警備總部、勞委會、環保署等列席，期能集思廣益，從各種不

另鑑於近年國際間藉人權組織的結盟推動地區性的人權工作，本會訂於本（一十九）年九月八日至十一日，在台北華視大樓三樓會議廳，舉行「亞太地區人權組織功能」研討會，邀請亞太地區及歐美各國政區或民間人權組織，同角度，深入探討我人權組織現況。

作者汲取他國工作經驗，交換心得，擴展視野，共推展地區性人權組織及國內人權。

(本刊訊) 本會關切大陸偷渡入境人士人權，於七十八年十二月十五日組團前往羅東「靖廬」探視彼等生活情形。

福邁、翟斐玉等。
。訪問團一行於
抵達時，受到警
總周副總司令，
北警部邵副司令
等之熱烈歡迎，
並隨即舉行簡報
談。
在簡報中警總
表示，安置在「
靖廬」之大陸偷
渡人士，行動雖
受限制，但飲食

○會訊，以示徵信。與生活管理，並無問題。但爲反制中共謀我之亟，偷渡者大部將遣返。

「盧靖」視探
密渡偷陸大

籌備委員。上述兩項會議，係本會七十九年度重要工作內容，為使會議召開順利成功，除本會的全力籌劃外，尚請各界人士提供寶貴意見及建議。

大陸偷渡客

靖廬視探形

(本刊訊)去年(一七八〇)年六四天安門事件發生後，本會為聲援大陸民主運動，抗議中共以血腥手段鎮壓學生，於六月七日下午聯合廿餘個民間團體，假國父紀念館舉行「天安門死難同胞追悼會」，千餘民衆自動參與並慷慨解囊，當日即獲捐款新台幣伍萬壹仟零柒拾柒元正。其後亦陸續收到海外人士捐款計美金陸佰壹拾伍元伍角。本會經過審慎研

特別報道



法津與人權

檢舉承辦人及其本人背信及偽造文書等罪名。

但經台中縣調查站調查結果，認為本案實係承辦人受貸款人趙憲雄誑騙所致，故將趙憲雄列為詐欺犯，移送地檢署，經地方法院、高等法院判決詐欺罪有期徒刑九個月確定在案。而承辦人及楊君本人亦被判決背信罪確定在案。

本會認為趙憲雄既因本件冒貸案被處詐欺罪刑確定，則楊君等人顯屬受其欺騙之人，亦即詐欺之被害人，自無背信可言。反之，楊君等人果有勾結趙憲雄背信情事，則趙憲雄應為背信之共犯，而非詐欺犯。乃最高法院既謂趙憲雄詐騙農會貸款，又認受其詐欺之楊君等人背信，顯有兩個矛盾抵觸之確定判決，同時並存，自屬違背法令。

本會即根據前述理由兩次函請最高法院檢察署，請其注意上述違法之情形。最後該署於一九年二月十六日就楊君一案提起非常上訴。

法律服務 成果實例一

台北市民楊敏男於七十八年十一月間至本會陳情，謂其因遭人陷害致被判背信罪確定，請求本會予以法律上的幫助。經本會瞭解，其事實如下：楊敏男原擔任台中縣大肚鄉農會總幹事，該會在七十二年間貸放給趙憲雄之一筆放款，因承辦人員查估時被誤導抵押標的之土地，致發生冒貸案，經有心人投書

法律服務 成果實例二

台北市民蘇逢時於七十九年二月間至本會陳情，謂其公司老闆未替其辦理勞工保險，以致其

因病住院所生之醫療費用均須由自己負擔，請求本會協助。

經本會瞭解，其事實如下：

蘇君自七十八年七月起便服務於鉅祥餐盤股份有限公司，惟公司並未為其辦理加入勞工保險，以致於七八八年九月間，因胃病住進仁愛醫院所付之六萬多元之醫療費用均須由其本人負擔。事後雖請台北市勞工局出面協調，惟公司方面根本不派人參加協調會，又無錢聘請律師為其訴訟，故向本會陳情。

本會向蘇君分析，其可向公 司請求返還自行支出醫療費用 請求權基礎有：

(一) 依勞工保險條例第七十二條規定「投保單位不依本條例之規定辦理保險手續者，按自雇用之日起至參加保險之日止應負擔之保險費全額，處以一倍罰鍰。勞工因此所受之損失，並應由投保單位依本條例規定之給付標準賠償之。」

(二) 依最高法院六四年台上寫第二二六三號判決，認為依民法第二十八條規定「法人對於其董事或其他有代表權之人因執行職務所加於他人之損害，與該行為人連帶負賠償之責任。」所謂「因執行職務所加於他人之損害」並

不以因積極執行職務而生之損害為限，如依法律規定，董事負執行該職務之義務，而怠於執行時所加於他人之損害，亦包括在內，而本案中蘇君任職之公司依勞工保險條例第十一條規定，應於

員工到職日起即為其辦理加入勞工保險，應加入未加入，其不作理由起訴後，獲得第一審判決勝訴。

法律諮詢服務

電話：(02) 720261

「人權會訊」稿約

一、本會訊歡迎有關介紹人權理念，探討人權問題及評論人權事件之文章。

二、翻譯稿請註明原作者姓名及書刊名，並需附外文原文。

三、來稿請用真實姓名，載明通訊地址及簡歷。發表時可用筆名。

四、本會訊編者對來稿有刪改權。若不接受刪改者請於來稿中註名。

五、稿件請以「掛號」郵寄：台北市光復南路一〇二號八樓中華人權協會「人權會訊」。如需退稿請先註明。

六、本會訊稿酬從優。

本會於七十九年三月十日舉行第六屆第二次會員大會。會中並發表「中華民國台灣地區人權指標研究報告」—一九八九／

一九九〇」，由楊泰順、高安邦、薄慶玖、羊憶容及張茂桂等五位教授共同主持，分別就政治、經濟、婦女、文教、社會等五項人權提出報告，與會人士並參與討論交換意見。（因篇幅有限，此次只刊出政治、經濟及婦女三項人權指標。）

報告人楊泰順教授

政治人權

壹、指標的製定與評估

政治人權指標共由兩個部份所組成，一為一般的政治理人權部份，另一則為言論自由部份。

貳、一般政治理人權指標

一、人民的參政權：

- (一) 民意與政治理領袖的去留，其關聯的程度如何？
平均值：五三
(二) 從選區劃分、選舉過程、

- (四) 選舉事務的處理是否存在黨派偏見？
平均值：六〇
(五) 各項公職人員的考試或晉昇，是否能避免政治觀點、黨派、財產、籍貫、家世等非能力因素的左右？

三、結社之自由：

- (一) 政府對成立政黨與政黨活動的法律規範是否合理？
平均值：四五

- (二) 人民能否因支持某一個政黨，而免除受到不當之干擾？
平均值：五五
(三) 人民在成立社團、團結力量以影響政府政策時，是否能避免政府不當之限制或干擾？
平均值：四五

四、公平審判權：



楊泰順教授

投票資格等角度來看，我們的選舉在體現同票等值的觀念上，是否成功？
平均值：五四

二、人民代表的行使職權：

- (一) 人民代表在議會中問政、程序、問政方式、資訊開放、罷免程序等角度來看，各級政府及議會是否能充分反映民意？民意是否能充分的監控其運作？
平均值：三七

- (二) 政府是否在防止少數特殊利益團體，干涉或左右民意問政上，給予恰當的防制？
平均值：三八

- (三) 制度上，我們是否給予民意代表，在對行政權上，應有的協助？
平均值：三七

- (一) 在未經司法審判的情況下，人民是否可以避免受到政府任何形式的處分？
平均值：五〇
(二) 在司法審判中，證據的認定是否相當謹慎，司法人



高安邦教授

- (二) 職業訓練與轉業：
- 1 接受職業訓練與進修之機會，其機會之公平性如何？
平均值：七一
 - 2 個人轉業的容易程度如何？
平均值：七一

- (三) 政府角色與經濟人權：
- 1 稟稅負擔之公平程度如何？
平均值：三三
 - 2 當前租稅逃漏之程度如何？
平均值：三三

- 1 消費機會的公平性如何？
平均值：七一
- 2 基本的消費需求其滿足程度如何？
平均值：七六
- 3 對於禁止賭博性之娛樂消費（如樂透、賽馬等）願意接受的可能性如何？
平均值：六五
- 4 消費者對於資訊的取得管道，其充分程度如何？
平均值：五五
- 5 消費者福利及消費者保護

- 1 對於消費者權益受到侵害時，可以得到合理的補償之機會如何？
平均值：三五
- 2 對於產品的安全性及健 康性之管理，其嚴格程度如何？
平均值：三五
- 3 對於廣告之管理，其嚴 格程度如何？
平均值：三四
- 4 消費者對於獨佔或聯合壟斷之市場類理，可以接受之程度如何？
平均值：四三
- 5 消費者對於公營事業，一段民營事業對生產因素的取得，其困難程度如何？
平均值：五四
- 6 為保護國內產業、消費者願意接受較高關稅之可能行如何？
平均值：四二

- (一) 生產活動：
- 1 相對於公營事業，一段民營事業對生產因素的取得，其困難程度如何？
平均值：五四
 - 2 對當前政府取締仿冒的滿意程度如何？
平均值：四九
 - 3 對身心有害及影響社會治安的產品停止生產之影響程度如何？
平均值：四七
 - 4 地下廠商對生產活動所造成的不公平性其程度如何？
平均值：五七
- (六) 工作時間與休假日：
- 1 對沒有取得當事人同意而強迫加班之情形有多少？
平均值：六六
 - 2 同工同酬之程度如何？
平均值：五八
 - 3 對職位上的升遷不受藉貫限制之制度化程度如何？
平均值：五四
 - 4 工作獎金與紅利之發放其制度化程度如何？
平均值：五一

- (五) 升遷機會：
- 1 對沒有取得當事人同意而強迫加班之情形有多少？
平均值：四八
 - 2 按勞基法之規定實施休假的情形如何？
平均值：五六
 - 3 只要願意，容易自由創業之機會如何？
平均值：七一
 - 4 退休後生活保障之程度如何？
平均值：四八

何？	平均值：七二
3 當前地下經濟活動之程度如何？	平均值：七八
4 對增稅以提高福利支出之意願如何？	平均值：三一
(二) 政府支出：	
1 對當前政府的社會福利支出之滿意程度如何？	平均值：三七
2 對當前政府的環保支出之滿意程度如何？	平均值：三七
(三) 法令規章與管理：	
1 法令規章的限制妨礙到經濟活動之程度如何？	平均值：六二
2 個人所得與財產權受保障之程度如何？	平均值：六六
3 所得差異的合理程度如何？	平均值：一
4 對外貿易設限的合理性如何？	平均值：五五
5 資本自由進出國境之程度如何？	平均值：四八
6 自由兌換外幣的容易程度如何？	平均值：六五
(四) 生態環權：	
1 當前生態環境受保育的程度如何？	平均值：三

2 生態破壞與環境污染的受害者獲得合理補償機會如何？	平均值：二二
3 對破壞生態環境者給予懲罰之情形如何？	平均值：三
(五) 婦女人權：	
1 報告人薄慶玖教授	
2 婦女人權	

報告人薄慶玖教授
婦女人權

壹、指標建立

本研究係以相對剝奪理論為人權研究分析之基礎。

貳、指標評估：

(一) 參與民選公職人員之指標

1 目前婦女擔任民選公職人員之比例是否合理？

平均值：四五

2 女性民意代表是否較男性代表，更積極爭取女權之保障？

平均值：八一

3 婦女在議會內與男性比較，發言是否受到尊重？

平均值：五四

(二) 擔任政務官

目前婦女擔任政務官之比例是否合理？

平均值：三



薄慶玖教授

(三) 參與管道法律對婦女參與政治（投票、參選、應考試、服公職等）其規定是否公平？	平均值：五六
1 社會及家庭是否給予婦女從政正面的支持？	平均值：四九
2 目前政黨提名女性參選公職人員的比例是否合理？	平均值：七六
3 婦女擔任政黨組織之職務時，機會是否平等？	平均值：四六
4 婦女在文官體系中，其進修訓練機會是否與男性相同？	平均值：五二

3 婦女在文官體系中，其進修訓練機會是否與男性相同？	平均值：五二
4 婦女團體對婦女政治利益之提昇，是否有正面效果？	平均值：五二

3 婦女在文官體系中，其進修訓練機會是否與男性相同？	平均值：五二
4 婦女團體對婦女政治利益之提昇，是否有正面效果？	平均值：五二

二、婦女經濟人權：

(一) 就業之合理性：

1 婦女就業，並未受到較男性為多之限制。

平均值：四三

2 已婚婦女之就業，其所受之限制與已婚男性相同。

平均值：四〇

3 與男性比較，婦女年齡大小並未顯著限制其職業之選擇。

平均值：三九

(二) 工作法制：

1 勞基法對婦女勞工之規定是否合理？

平均值：五四

2 目前對兩性工作平等權法案是否完備？

平均值：四〇

(三) 組織中的發展：

1 婦女在組織中的發展機會，是否與男性平等？

平均值：四一

2 婦女參與在職訓練的機會，是否與男性平等？

平均值：四八

(四) 所得平等：

1 男女性在民間企業是否同工同酬？

平均值：四三

2 相同之教育、訓練、經

驗下，男女薪資是否平
等？

等？
平均值：五五

(五) 財務法制：

1 現行租稅制度（所得、贈予、遺產稅）對兩性的規定是否合理？

平均值：四五

2 現行民法對夫妻財產制度之規定，其合理程度？

平均值：四五

(一) 婦女社會人權：

1 婦女在家庭中之決定權是否很大？

平均值：六四

2 兩性離婚時，對子女監護權在法令規定上，是否合理？

平均值：三四

3 一般人對子女，是否已不再存有性別偏好？

平均值：三三

4 對婦女家庭人之勞務貢獻，是否負擔之觀念？

平均值：三四

5 婦女是否享有充分之身體自主權（例如是否有權自行決定墮胎或受孕等）？

平均值：三四

(二) 社團層面：

1 社會對婦女團體是否有相當之關注？

平均值：三九

2 除婦女外，婦女擔任社團幹部，在性別比例上的合理程度。

平均值：四五

3 婦女團體之意見受重視

的程度？

平均值：四四

4 政府是否能有效遏止販賣婦女人口之現象？

平均值：二六

5 婦女能否避免人身安全遭受攻擊？

平均值：三五

6 政府及社會是否對婦女人身安全提供充分有效保障？

平均值：二九

7 婦女能否避免在工作環境中，遭受性騷擾？

平均值：四八

8 弱勢婦女（如：妓女、被毆婦女、未婚懷孕）有無適當之救濟方式？

平均值：三〇

(四) 社會福利：

1 家庭主婦應享之社會福利，是否受到有效之保障？

平均值：三二

3 避免家庭社會中男女別刻板之印象，提供婦女公平選擇類科之機會？

平均值：五一

4 家庭教育之內容，是否能避免性別差異（如家事分擔、成員獨立人格之養成等）。

平均值：五一

5 父母在家庭教育中，是否公平分擔角色？

平均值：三四

(二) 學校教育：

1 各級學校在設計教育內容時，是否能免除性別歧視？

平均值：五七

2 大眾傳播媒體之內容，是否對婦女形象給予正面之影響？

平均值：五四

3 商業活動對婦女形象是否有正面影響？

平均值：四六

4 家庭主婦自我成長機會之大小。

平均值：四八

5 再就業婦女（如生育小孩過後，家庭主婦離婚後）之進修訓練管道的暢通程度。

平均值：三八